



Améliorez la santé de vos équipes avec une couverture adaptée aux besoins de vos collaborateurs

# NUOMA PRO

## ENTREPRISE





# NUOMA PRO : VOTRE PARTENAIRE SANTÉ POUR L'ENTREPRISE

Offrez à vos collaborateurs une complémentaire santé performante et adaptée à leurs besoins.

NUOMA PRO propose une couverture complète et conforme aux obligations légales et conventionnelles, tout en valorisant votre politique RH.



## Une solution clé en main

Des formules simples et efficaces pour protéger vos équipes, avec un accompagnement personnalisé à chaque étape.



## Un service dédié aux entreprises

Notre équipe est à votre écoute pour faciliter la mise en place, la gestion et le suivi de votre contrat collectif en plus de votre espace RH dédié.



## Un avantage pour vos salariés

Des garanties renforcées, un accès facilité aux soins et des services connectés pour un quotidien en bonne santé.

**Investir dans la santé de vos collaborateurs, c'est investir dans la performance et le bien-être de votre entreprise.**



## NUOMA Mutuelle, la santé avec vous, près de chez vous

Chez NUOMA Mutuelle, la proximité n'est pas qu'un mot : c'est notre manière de faire. Nous connaissons vos réalités, celles de vos équipes, et nous construisons à vos côtés des solutions santé simples, humaines et efficaces.

### → Un lien de confiance

*Ici, pas de plateforme impersonnelle :*

un conseiller proche de vous, qui connaît votre entreprise.

### → Une mutuelle à taille humaine

*Réactivité, souplesse, accompagnement :* nous avançons avec vous, pour vous.

Je voulais offrir une couverture simple, sans alourdir mes charges.



Une vraie valeur ajoutée RH, avec des exonérations fiscales avantageuses



## Valérie

Chef d'entreprise TPE · **5 salariés**  
moyenne d'âge → Moins de 35 ans  
CCN Bureaux d'études Techniques

PRISE EN CHARGE EMPLOYEUR  
→ **50 %**

LA FORMULE CHOISIE  
→ **Base sans médico-social**

- Maîtrise du budget
- Solution rentable et conforme

COÛT  
→ **41,45 €** / MOIS / SALARIÉ + ENFANT(S)



## Hugo

Responsable financier PME · **25 salariés**  
moyenne d'âge → 35 – 40 ans  
CCN Métallurgie

PRISE EN CHARGE EMPLOYEUR  
→ **65 %**

LA FORMULE CHOISIE  
→ **Base avec médico-social**

- Bon rapport qualité/prix
- Souplesse pour mon entreprise

COÛT  
→ **92,68 €** / MOIS / SALARIÉ + SA FAMILLE



Offrir plus, c'est fidéliser mieux.  
Une solution rentable sur le long terme.



J'ai trouvé chez NUOMA un excellent équilibre coût/satisfaction salarié.



## Ephraïm

Directeur Administratif PME · **60 salariés**  
moyenne d'âge → 40 – 45 ans  
CCN Bureaux d'études Techniques

PRISE EN CHARGE EMPLOYEUR  
→ **70 %**

LA FORMULE CHOISIE  
→ **Base avec médico-social**

- Avantage compétitif
- Couverture haut de gamme

COÛT  
→ **110,18 €** / MOIS / SALARIÉ + SA FAMILLE



## Marjorie

Comptable TPE · **12 salariés**  
moyenne d'âge → 35 – 40 ans  
CCN Métallurgie

PRISE EN CHARGE EMPLOYEUR  
→ **55 %**

LA FORMULE CHOISIE  
→ **Base sans médico-social**

- Gestion simplifiée avec l'espace RH
- Maîtrise du budget

COÛT  
→ **41,63 €** / MOIS / SALARIÉ

## Bénéficiez de nos services



### MAÎTRISE DE VOS DÉPENSES SANTÉ

- Avec un réseau de professionnels (optique, audioprothèse, dentaire, ...)
- Tarifs négociés
- Actualités santé



### TÉLÉCONSULTATION 24h/24 et 7j/7



### SECOND AVIS MÉDICAL

L'avis d'un médecin spécialiste de votre pathologie en moins de 7 jours, sans vous déplacer !



### GOODNAT : Solutions aux naturelles

Répondre à vos maux du quotidien de manière naturelle



### MAPATHO, la plateforme numérique de ressources pour les malades chroniques

- Informations sur les pathologies
- Annuaire des médecins spécialisés
- Suivi des consultations et prescriptions
- Accès à la communauté Mapatho

### Happy End.

**Face à la mort, HAPPY END est votre meilleur guide en vous accompagnant pour :**

- Anticiper votre départ
- Organiser un enterrement
- Vivre un deuil

### ASSISTANCE SANTÉ

#### UNE PALETTE DE SERVICES

- Soutenir les aidants familiaux
- Faciliter votre vie familiale quelle que soit votre situation (hospitalisation, dépendance temporaire, ...)
- Accompagner ponctuellement en cas d'urgence ou de façon prolongée en cas de coup dur

et bien plus encore dans votre espace adhérent...

## Vos démarches en ligne

[www.nuoma-mutuelle.fr](http://www.nuoma-mutuelle.fr)



Dès votre adhésion, NUOMA Mutuelle met à votre disposition sur son site internet et son application un espace adhérent dédié où vous pourrez :

- Consulter vos remboursements
- Envoyez vos justificatifs
- Carte TP dématérialisée
- Gérer votre contrat
- Accéder aux services
- Et aux nombreuses actualités de la mutuelle !

# Pourquoi une bonne complémentaire santé est essentielle pour votre entreprise ?

Offrir une complémentaire santé de qualité à vos collaborateurs, ce n'est pas seulement une obligation : c'est un levier fort de performance, de fidélisation et de bien-être. Chez NUOMA Mutuelle, nous savons que derrière chaque contrat, il y a des femmes et des hommes qui comptent sur vous.

## → Un vrai plus pour vos ressources humaines

Une couverture santé adaptée permet de renforcer l'attractivité de votre entreprise, de fidéliser vos talents et de réduire les arrêts maladie. C'est un pilier de votre politique sociale.

## → Des solutions adaptées à chaque entreprise

Parce que chaque structure est unique, NUOMA Mutuelle propose plusieurs formules :

### Contrat collectif obligatoire

pour répondre à la législation tout en protégeant vos salariés.

### Formule avec renforts modulables

pour offrir plus de souplesse et s'ajuster aux besoins réels de vos salariés.

### Maintien des garanties ayants droit / ex-salariés

un geste responsable et solidaire.



## S'inscrire chez NUOMA, c'est simple et fluide

### 1 Échange et conseil personnalisés

Nous commençons par comprendre vos attentes, vos besoins et ceux de vos équipes.

### Proposition adaptée

Nous vous conseillons une offre claire, conforme à votre budget et à votre convention collective.

3

### Mise en place du contrat

Nos équipes vous accompagnent dans toutes les démarches.

### Information des salariés

Nous fournissons des supports clairs et assurons si besoin des réunions de présentation.

5

### Suivi et accompagnement continu

Un conseiller dédié reste à votre écoute tout au long de la vie du contrat, en plus de votre espace RH dédié.

4







- Une mutuelle engagée
- Une approche humaine
- Une solution qui vous ressemble

## Ce que nous vous apportons concrètement :



- Une étude personnalisée, gratuite et sans engagement ;
- Un accès à notre espace RH en ligne pour gérer facilement votre contrat, suivre les affiliations, et accéder à vos documents en quelques clics ;
- Une expertise sur les exonérations fiscales et les leviers de performance sociale ;
- Un rapport qualité/prix optimal, quelle que soit la taille de votre structure ;
- Un panel de services innovants pour préserver la santé de vos collaborateurs ;
- Et surtout... un contact humain, disponible et réactif, pour vous accompagner tout au long de la vie du contrat.

## Votre contact privilégié chez NUOMA

**Alexia Millet** – Responsable Marché Entreprises et Professionnels

**06 15 19 89 89**

[alexia.millet@nuoma-mutuelle.fr](mailto:alexia.millet@nuoma-mutuelle.fr)

Proche de vous

Disponible

Réactive

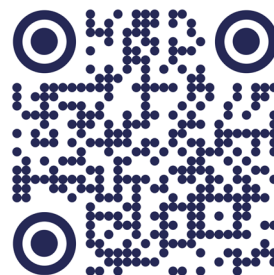
**Mon objectif ?**  
Vous simplifier la vie  
tout en mettant en  
valeur vos équipes.  
Discutons-en !



## Prenez contact dès maintenant

Scannez le QR code pour réserver un échange téléphonique, planifier une visio ou demander une simulation.

Pas de démarche compliquée. Juste une conversation.



NUOMA, mutuelle régie par le Livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° SIREN 391 346 236, siège social situé au 122-124 rue du Faubourg Bannier, 45000 Orléans, soumise au contrôle de l'ACPR sise au 4, place de Budapest CS 92459, 75436 Paris Cedex 9



Tableau des remboursements 2026		Base		Surcomplémentaire 1		Surcomplémentaire 2	
		Incluant les remboursements du Régime Obligatoire		En complément de la base		En complément de la base et la surcomplémentaire 1	
		DPTAM	Hors DPTAM	DPTAM	Hors DPTAM	DPTAM	Hors DPTAM
HOSPITALISATION - MATERNITÉ							
Honoraires	Consultations et actes honoraires médicaux	300 % BR	200 % BR	-	+ 80 % BR	-	-
	Consultations et actes honoraires médicaux	300 % BR	200 % BR	-	+ 80 % BR	-	-
Frais de séjour		175 % BR		-		+ 25 % BR	
Chambre particulière	Hôpital	75 € / jour		-		+ 15 € / jour	
	Maison de repos, convalescence, rééducation fonctionnelle	1,5% du PMSS		-		+ 15 € / jour	
	Forfait accompagnant (sans condition d'âge)	46 € / jour		-		+ 14 € / jour	
SOINS COURANTS							
Honoraires paramédicaux - Analyses et examens de laboratoire		110 % BR		-		-	
Généralistes (consultations et visites)		220 % BR	200 % BR	-	+ 20 % BR	+ 180 % BR	-
Spécialistes (consultations et visites)		350 % BR	200 % BR	-	+ 150 % BR	+ 100 % BR	-
Actes techniques médicaux « ATM »		270 % BR	200 % BR	-	+ 80 % BR	-	-
Actes de radiologie, d'imagerie médicale et d'échographie		150 % BR	130 % BR	-	+ 20 % BR	-	-
Médicaments à SMR majeur, modéré et faible remboursés par le régime obligatoire (RO)		100 % BR		-	-	-	-
Matériel médical		-		-		-	
Prothèses mammaires		450 % BR		-		-	
Orthopédie, pansements, accessoires et autres petits appareillages		260 % BR		-		-	
Grand appareillage : prothèses oculaires et faciales, orthoprothèses, véhicules pour handicapé physique		300 % BR		-		-	
AIDES AUDITIVES							
Renouvellement limité par bénéficiaire à 1 appareil/oreille tous les 4 ans ( classe I ou II) à compter du dernier remboursement effectué par le RO. Le remboursement de la mutuelle et du RO est limité à 1700 € par oreille appareillée.							
Prothèses auditives plus de 20 ans		950 € / oreille appareillée (min. 200 % BR)		-		+ 50 € / oreille	
Prothèses auditives moins de 20 ans ou atteint de cécité* (*quel que soit l'âge)		200 % BR		-		-	
OPTIQUE							
Renouvellement limité à 1 équipement (monture + verre) tous les 2 ans à compter de la date d'acquisition de l'équipement ayant fait l'objet d'une prise en charge par le RO, ramené à 1 an en cas d'évolution de la vue et pour tous les bénéficiaires de moins de 16 ans, hors exception.							
Monture		100 €		-		+ 30 €	
Verres	Par verre simple	90 € / verre		-		+ 15 € / verre	
	Par verre complexe	220 € / verre		-		+ 15 € / verre	
	Par verre hyper complexe	290 € / verre		-		+ 15 € / verre	

	<b>Base</b>	<b>Surcomplémentaire 1</b>	<b>Surcomplémentaire 2</b>
	<i>Incluant les remboursements du Régime Obligatoire</i>	<i>En complément de la base</i>	<i>En complément de la base et la surcomplémentaire 1</i>
<b>Lentilles non remboursées par le Régime Obligatoire (RO)</b>	100% BR + 200 € / lentille / an / bénéficiaire	-	+ 150 € / an / bénéficiaire
<b>Chirurgie réfractive</b>	700 € / an / œil / bénéficiaire	-	+ 150 € / an / œil / bénéficiaire
<b>DENTAIRE</b>			
<b>Actes et soins dentaires</b>	150 % BR	-	+ 20 %
<b>Actes de chirurgie dentaire</b>	150 % BR	-	-
<b>Inlays Onlays</b>	225 % BR	-	+ 20 %
<b>Parodontie non remboursée par le Régime Obligatoire (RO)</b>	300 € / an / bénéficiaire	-	-
<b>Prothèses remboursées par le RO</b> fixes, amovibles, couronne sur implant	431 % BR	-	+ 69 % BR
<b>Prothèses remboursées par le RO</b> Inlay-core	240 % BR	-	-
<b>Prothèses définitives non remboursées par le RO</b> Fixes	258 € / dent	-	-
<b>Prothèses définitives non remboursées par le RO</b> Amovibles	52 € / dent	-	-
<b>Scanner dentaire</b> non remboursé par le Régime Obligatoire (RO)	70 € / acte		
<b>Pose d'implant</b> - non remboursé par le Régime Obligatoire (RO)	500 € / implant - limité à 4 implants / an / bénéficiaire		+ 100 € / implant
<b>Orthodontie</b> remboursée par le Régime Obligatoire (RO)	370 % BR		
<b>Orthodontie</b> non remboursée par le Régime Obligatoire (RO)	520 € / semestre		
<b>AUTRES GARANTIES</b>			
<b>Cure thermique</b> remboursée par le Régime Obligatoire (RO)	100 % BR	-	-
<b>Ostéopathie, chiropractie, étiopathie, pédicurie, acupuncteur, psychologue, diététicien, tabacologue</b>	30 € / séance Max. 4 séances / an / bénéficiaire	-	+ 2 séances / an
<b>Psychomotricité</b>	25 € / séance Max. 10 séances / an / bénéficiaire	-	-
<b>Contraception masculine et féminine</b>	120 € / an / bénéficiaire Au-delà du forfait annuel, pour les actes remboursés par le RO, les actes de prévention seront pris en charge au TM	-	-
<b>Substitut nicotinique</b>			
<b>Vaccins non remboursés par le Régime Obligatoire (RO)</b>			
<b>Ostéodensitométrie osseuse sur prescription médicale</b>			
<b>Amniocentèse</b>			
<b>Rebasage</b>			
<b>Forfait maternité</b>	150 € Doublé en cas de naissances multiples	-	+ 250 € Doublé en cas de naissances multiples



Les prestations médico-sociales sont en inclusion de la base au choix de l'employeur lors de la souscription du contrat

Prestations Médico-sociales	
Enfance Handicapée	-
Indemnité annuelle versée	Équivalent 1,5 AAH mensuelle de base jusqu'à 20 ans
Participation annuelle à rente survie ou épargne handicap	600 € (jusqu'à 20 ans)
Frais de séjour	50 % de la dépense limitée à 14 € / jour
Aide à domicile	-
Aide à domicile à la suite d'une grossesse, d'un acte technique médical, d'une hospitalisation prise en charge par le Régime Obligatoire (RO)	200 heures / année civile, 5 € / heure plafonné à 50 % du reste à charge
Aide complémentaire à l'autonomie	-
Taux d'invalidité > ou = 80 %	400 € / mois (max. 36 mois consécutifs ou non)
GIR 3 ou 4	550 € / mois (max. 36 mois consécutifs ou non)
GIR 1 ou 2	850 € / mois (max. 36 mois consécutifs ou non)